

# Entretien de parcours professionnel

**MÉMO**

La loi du 24 octobre 2025 redéfinit complètement l'entretien professionnel.



**AVANT**

**APRÈS**

**Dénomination**

**Entretien professionnel**

**Entretien de parcours professionnel**

**Périodicité**

**Tous les 2 ans**

**Année suivant l'embauche  
+ tous les 4 ans**

**Finalité**

**Évolution professionnelle  
Souhait de formation**

**Parcours complet :  
compétences, mobilité,  
reconversion, employabilité,  
transformation métiers**

**Obligations  
supplémentaires**

**Aucune**

**Entretien mi-carrière à 45 ans  
Entretien fin de carrière  
58-60 ans**



## Calendrier à retenir

**Année 0**  
Embauche

**Informers lors de  
l'onboarding sur l'EPP**

**Année 1**  
Premier EPP

**Réalisé dans les 12 mois  
suivant l'embauche  
Objectif : sécuriser le  
démarrage et l'avenir du  
poste**

**Tous les 4 ans**  
EPP

**Mise à jour du parcours, des  
compétences et besoins en  
formation. Analyse de  
l'employabilité et des  
évolutions internes/externes**

**Tous les 8 ans**  
Etat des lieux

**Bilan des formations  
suivies par le salarié,  
point sur son évolution  
professionnelle...**

**58 - 60 ans**  
Entretien seniors

**Maintien dans l'emploi  
Aménagement du poste**

**À 45 ans**  
EPP mi-carrière

**Dans les 2 mois suivant la visite  
médicale mi-carrière  
Focus : prévention usure pro, mobilité,  
reconversion, aménagement du poste**