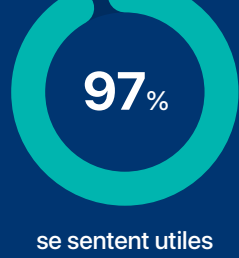


# Les chiffres clés à retenir

## RH : un métier passion

74 % des RH ont choisi leur métier pour sa dimension humaine et sociale



se sentent utiles



sont motivés



sont épanouis

## RH : un quotidien difficile

### Les moins du métier

66%

estiment que le métier se complexifie

62%

pointent le manque de temps et de ressources

### Un moral en berne

80%

se déclarent proches de l'épuisement

73%

se sentent frustrés

69%

sont isolés

## RH, entre rêve et réalité

Les RH aimeraient avoir plus de temps pour travailler sur les sujets qui intéressent les salariés :



Qualité de vie au travail  
(risques psychosociaux, bien-être...)



Rémunération



Formation / Gestion des carrières et des compétences

### LA RÉALITÉ



56 % des RH déclarent passer au moins la moitié de leur temps de travail à des tâches administratives

### L'ESPOIR

Les 3 souhaits des RH

1

Garantir la conformité juridique des décisions et des écrits

2

Alléger les tâches de saisie et notamment de ressaisie

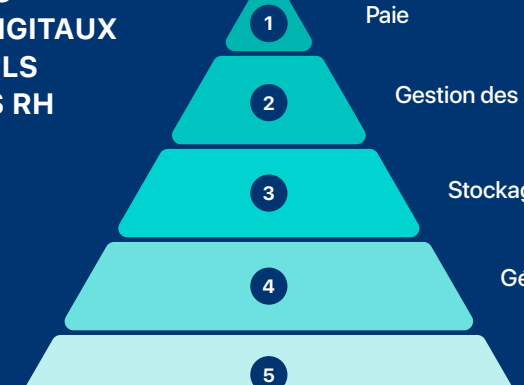
3

Accélérer la simplification des procédures RH

## Le digital : la solution pour libérer du temps aux RH

82 % des RH utilisent des outils digitaux

### TOP 5 DES OUTILS DIGITAUX ESSENTIELS POUR LES RH



### LES BÉNÉFICES PERÇUS

1

Gain de temps et d'efficacité

2

Diminution de l'utilisation du papier

3

Accessibilité n'importe où et n'importe quand

## Bilan 2022 et perspectives 2023

### Des RH sur-sollicités

79%

déclarent être davantage sollicités par les salariés

70%

des RH déclarent être davantage sollicités par la direction

71%

déclarent être davantage sollicités par les managers

97%

pensent que le niveau de sollicitations en 2023 sera équivalent et même supérieur à 2022

### TOP 3 des sujets qui vont probablement le plus mobiliser les RH en 2023

1

Difficulté à recruter des talents

2

Fidélisation des salariés en place

3

Négociations et revalorisations salariales

### TOP 3 des mesures mises en place en 2022 pour RECRUTER

1

Travail sur la marque employeur

2

Augmentation des salaires

3

Hybridation du travail (mix télétravail / bureau)

### TOP 3 des mesures mises en place en 2022 pour FIDÉLISER

1

Augmentation des salaires

2

Formation

3

Hybridation du travail (mix télétravail / bureau)